

## AVISO DE ABERTURA DE CONCURSO

Contratação de Escola – Técnicos de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC)

Ao abrigo do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, atualizado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, torna-se pública a abertura do procedimento concursal para seleção e recrutamento de dois técnicos de orientação, reconhecimento e validação de competências (TORVC).

**Relação Jurídica de Emprego:** contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo

**Números dos horários:** 24 e 25

**Tipo de necessidade:** técnico de orientação, reconhecimento e validação de competências (TORVC).

**Caraterização das funções a exercer:** de acordo com o estabelecido no Artigo 8.º, da Portaria n.º 232/2016 de 29 de agosto.

**Duração do Contrato:** até 31 de agosto de 2022

**Número de Horas:** 35 horas

**Local de trabalho:** Centro Qualifica – Escola Secundária de Alves Redol – Vila Franca de Xira

**Prazo para a apresentação das candidaturas:**

### REQUISITOS DE ADMISSÃO:

**Habilitação académica:** Habilitação de nível superior, adequada ao exercício das funções enunciadas, preferencialmente na área de Psicologia

**Experiência profissional:** Experiência em orientação escolar e/ou profissional e em metodologias de acompanhamento de jovens e adultos em diferentes modalidades de formação

**Apresentação do Curriculum Vitae**

**Apresentação de Portefólio:** em formato PDF, letra Arial, tamanho 12, espaço 1,5, com o máximo de 5 páginas

(a enviar para: [centroqualifica@esar.edu.pt](mailto:centroqualifica@esar.edu.pt), até ao momento de fecho do horário na aplicação)

**CRITÉRIOS DE SELEÇÃO:**

<b>INSTRUMENTOS e PESOS</b>	<b>SUBPONDERAÇÃO</b>	<b>Pontos</b>
<b>Portefólio:</b>  <b>30%</b>	<b>Organização</b>	<b>5</b>
	<b>Pertinência do conteúdo:</b> certificado (s) de habilitação académica, CV e respetivos comprovativos	<b>20</b>
	<b>Documentação facultativa:</b> Documentos elucidativos do perfil do candidato	<b>5</b>
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>30</b>
<b>EAC</b> (Entrevista de Avaliação de Competências)  <b>35%</b>	<b>Comunicação:</b> propriedade do discurso, fluência e capacidades de argumentação e de reflexão crítica	<b>5</b>
	<b>Conhecimentos:</b> fundamentos científicos de orientação, diagnóstico e de educação e formação de adultos (ALV); legislação; tecido social e socioeconómico da área geográfica; diversidade de ofertas formativas;	<b>20</b>
	<b>Capacidade de trabalho:</b> organização, conhecimentos na área das TIC; autonomia/iniciativa e trabalho em equipa	<b>10</b>
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>35</b>
<b>Experiência Profissional:</b>  <b>35%</b>	<b>Tempo de serviço em TDE, PRVC, TORVC, Psicólogo</b> •Sem experiência (0%). •Até 1 ano de experiência (25%) •De ≥ 1 ano (s) a 3 anos (50%) •De ≥ 3 a 5 anos de experiência (75%) •Mais de 5 anos de experiência (100%)	<b>35</b>
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>35</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## MOTIVOS DE EXCLUSÃO

Constituem **motivos de exclusão** do concurso:

- a) O preenchimento dos dados pelos candidatos de forma incompleta, incorreta ou incongruente;
- b) A habilitação do candidato não ser adequada ao exercício das funções enunciadas;
- c) A não apresentação do portefólio dentro do prazo previsto e dimensão superior ao solicitado;
- d) A não comparência à entrevista, no caso dos candidatos selecionados para o efeito;
- e) A não apresentação de comprovativos que validem as declarações efetuadas.

## FASES DE SERIAÇÃO DOS CANDIDATOS

Tendo em consideração a urgência dos procedimentos, informa-se que a seriação de candidatos será realizada nas seguintes etapas:

A **1ª fase de seleção** será feita mediante a aplicação conjunta dos critérios referentes ao **PORTEFÓLIO** e à **EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**;

A **2ª fase de seleção** corresponde à realização da **EAC** (Entrevista de Avaliação de Competências).

A lista ordenada dos candidatos, resultante da **1ª fase de seleção**, será divulgada na página de Internet do agrupamento, decorridos 3 dias úteis após o final da candidatura.

Juntamente com a lista ordenada dos candidatos, resultante da **1ª fase de seleção**, será publicada a **convocatória** para a realização das **entrevistas de avaliação de competências (EAC)**, que será feita em grupos de 5 candidatos, por ordem decrescente da classificação obtida, até à satisfação das necessidades.

As **entrevistas serão dirigidas por um júri**, a nomear pela diretora.

Terminado o procedimento de seleção, a **publicitação das listas finais ordenadas** dos concursos será feita na página de Internet do agrupamento. Os candidatos serão selecionados na aplicação assim que o processo de seleção esteja concluído.

Vila Franca de Xira, 10 de setembro de 2021

A Diretora do Agrupamento

  
\_\_\_\_\_  
(Isabel Veiga)